

รายงานผลการบริหาร

และ

พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง

อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)  
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
<p><b>๑. การวางแผนกำลังคน</b> ๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.๒ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๗)	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
<p><b>๒. การสรรหาคัดเลือกบุคลากร</b> ๒.๑ การสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>๑.๑ มีการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้าง ทั่วไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) จำนวน ๔ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา</li> </ul>	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>๑.๒ ประชาสัมพันธ์ รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่นมา ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ จำนวน ๘ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)</li> <li>- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)</li> <li>- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)</li> <li>- วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)</li> </ul>	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
		- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) - นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งเนื่องจากหมดบัญชี และกรมกำลังดำเนินการสอบแข่งขัน	
<b>๓. การฝึกอบรม</b> ๓.๑ การฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๑๘,๙๐๕	๑.๑ มีการจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานในประเทศของฝ่ายบริหาร สมาชิกสภาพนักงาน ลูกจ้างส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน เด็กและเยาวชน ตลอดจนประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาตำบลห้วยเขย่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๙๕ คน	๒๑ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘
๓.๒ บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมจากสถาบันพัฒนาบุคลากร และหน่วยงานภายนอกตามแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒๓๙,๐๗๘	๑.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานในสายงานของตนเองมากขึ้น เข้าใจกฎระเบียบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
<b>๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</b> ๔.๑ การกำหนดให้บุคลากรได้รับผลตอบแทนสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่างๆ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒.๑ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๑๐ มกราคม ๒๕๖๘
๔.๒ จัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างของหน่วยงาน (บุคลากรดีเด่น)	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒.๒ มอบประกาศเกียรติคุณดีเด่นให้กับบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกในที่ประชุม และพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและสนับสนุนความก้าวหน้าในสายงานหน้าที่เป็นกรณีพิเศษ ให้กับบุคลากรที่ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติฯ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕.๑ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๕.๑ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง หากมีบุคลากรที่ ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชารายงานผู้บริหารทราบเพื่อ พิจารณาเป็นกรณีพิเศษ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘ และ ๑ เม.ย.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและการ รักษาวินัย ๖.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของ อบต.ห้วยเขย่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๖.๑ ประกาศ อบต.ห้วยเขย่ง เรื่องข้อบังคับตามประมวลจริยธรรมขอ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ อบต.ห้วยเขย่ง พร้อมแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบ	๓๐ มกราคม ๒๕๖๘
๖.๒ จัดทำประกาศแสดงเจตจำนง สุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	๖.๒ ประกาศไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๔	๒๔	๑๐	๑๔
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	๐
- ประเภทอำนวยการ	๓	๓	๑	๒
- ประเภทวิชาการ	๑๓	๑๓	๗	๖
- ประเภททั่วไป	๗	๗	๒	๕
๒. ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	๐
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๓	๒๓	๒๑	๒
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>๔๙</b>	<b>๔๙</b>	<b>๓๓</b>	<b>๑๖</b>